



Fundusze Europejskie
dla Kujaw i Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Samorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego

Istotne Postanowienia Umowy

Zawarta w dniu2024 r. w pomiędzy:

Fundacja WERWA

Rogowo 48 87-162 Lubicz

prezes@fundacjawerwa.pl

NIP: 8792694369,

REGON: 368065572

Numer KRS: 0000691576

zwaną dalej „**Zamawiającym**”, reprezentowaną przez:

a

.....
.....

zwanym w treści umowy „**Wykonawcą**”

§ 1

Na podstawie niniejszej umowy Zamawiający zleca, a Wykonawca zobowiązuje się do wykonywania poniższych usług pielęgniarских w Dziennym Domu Pomocy w terminie od **do** przy zaangażowaniu osób posiadających odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie zawodowe, potwierdzone wpisem do rejestru okręgowej izby pielęgniarów i położonych tj.

- a) uczestniczenie w przyjęciu nowych podopiecznych,
- b) pomiary temperatury ciała, tętna, ciśnienia każdego podopiecznego,
- c) prowadzenie obserwacji stanu zdrowia podopiecznych (stan somatyczny i psychiczny),

- d) zgłaszanie kierownikowi DDP zapotrzebowania na materiały i środki medyczne,
- e) udzielanie porad grupowych i indywidualnych podnoszących wiedzę podopiecznych w zakresie podstawowej profilaktyki, pielęgnacji i higieny osobistej,
- f) prowadzenie instruktażu użytkownika sprzętu medycznego,
- g) kształtowanie pozytywnych relacji interpersonalnych w najbliższym otoczeniu podopiecznego,
- h) udzielanie wsparcia w sytuacjach trudnych, kryzysowych,
- i) udzielanie pierwszej pomocy w sytuacjach zagrożenia zdrowia lub życia podopiecznego,
- j) współtworzenie indywidualnych planów wsparcia podopiecznych DDP,
- k) aktywne włączanie się i wzmacnianie profesjonalnych działań wynikających z realizacji indywidualnego planu wsparcia i pomocy podopiecznych DDP.

2. Wykonawca zobowiązuje się do świadczenia usług w wymiarze**godzin miesięcznie.**

3. Usługi świadczone będą w dni robocze w godzinach pracy DDP.

4. Wykonawca zobowiązany jest do prowadzenia karty czasu pracy, która dokumentować ma faktyczny czas wykonywania przez Wykonawcę zlecenia.

§ 2

1. Za wykonanie prac określonych w § 1 Wykonawca otrzyma wynagrodzenie zgodne ze stawką godzinową w wysokości **zł brutto**
(słownie brutto:).

2. Wynagrodzenie wypłacane będzie na rachunek bankowy nr:
.....

3. Strony przyjmują za okres rozliczeniowy jeden miesiąc

§ 3

- 1. Zamawiający ma prawo wypowiedzieć umowę w każdym czasie za 2 tygodniowym wypowiedzeniem. Strony mogą rozwiązać umowę w każdym czasie na mocy porozumienia stron.
- 2. W przypadku wypowiedzenia umowy przez Zamawiającego z przyczyn za jakie odpowiedzialność ponosi Wykonawca, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 100 krotności stawki godzinowej.
- 3. Kara umowna jest natychmiast wymagalna.
- 4. Zamawiający ma prawo od potrącenia kary umownej z przysługujących Wykonawcy należności, nawet niewymagalnych, na co Wykonawca wyraża zgodę.

§ 4

1. Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia/zlecenia przy realizacji przedmiotu umowy określonej w formularzu ofertowym ilości osób przez okres co najmniej 12 miesięcy trwania umowy w wymiarze odpowiadającym co najmniej ½ etatu, spośród osób, wskazanych poniżej:

- a) bezrobotnych w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- b) osób poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- c) osób usamodzielnianych, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- d) młodocianych, o których mowa w przepisach prawa pracy, w celu przygotowania zawodowego,
- e) innych osób niż określone w lit. a-e, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 2241) lub we właściwych przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- f) osób do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadających status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia.

2. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia przez wykonawcę osoby/osób określonych w § 4 ust. 1 w trakcie realizacji zamówienia, w szczególności:

- a) oświadczenie Wykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę/umowy zlecenia osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby wymienione w § 4 ust. 1 umowy wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy i wymiaru etatu/ustalonej ilości godzin realizacji zlecenia, a także statusu osoby przed jej zaangażowaniem spośród katalogu wymienionego w § 4 ust. 1 oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy;
- b) poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę kopię umowy/umów o pracę/zlecenia osób wykonujących w trakcie realizacji Zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności: bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, okres, na który umowa jest zawarta rodzaj umowy i wymiar etatu/godzinowy zlecenia powinny być możliwe do zidentyfikowania;

- c) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia za ostatni okres rozliczeniowy;
 - d) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych;
 - e) zaświadczenie właściwej instytucji, potwierdzające status danej osoby przed zaangażowaniem jej do realizacji czynności objętych niniejszą umową.
3. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę wymogu zaangażowania do realizacji zamówienia osób wskazanych w § 4 ust. 1 Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości 5000 zł. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę wymogu zaangażowania osób wskazanych w § 4 ust. 1 traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę wymogu określonego w § 4 ust. 1 i uprawniać będzie Zamawiającego do odstąpienia od umowy i naliczenia kar umownych.
4. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
5. W przypadku krótszego czasu realizowania umowy, okres zaangażowania osób wskazanych w § 4 ust. 1 oblicza się proporcjonalnie do łącznego okresu na jaki miała trwać umowa, w zaokrągleniu w górę do pełnego dnia.

§ 5

1. W sprawach nieuregulowanych mają zastosowanie przepisy ustawy Kodeks cywilny i Wytucznych z dnia 18 listopada 2022 roku dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027, o których mowa w ust. 1
2. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednej dla każdej ze stron.

.....

(Zamawiający)

.....

(Wykonawca)